



Geförderte Weiterbildung zum **KI-Specialist** (m/w/d)

Nach dieser Weiterbildung automatisierst du wiederkehrende Abläufe selbst, entwickelst aus einer Idee eine funktionsfähige Anwendung und setzt KI dort ein, wo dein Geschäft läuft: in Vertrieb, Marketing, Content und Personal.

Durch das Qualifizierungschancengesetz bekommst du bis zu 100 % der Lehrgangskosten sowie einen Zuschuss von bis zu 75 % zum Arbeitsentgelt während der Zeit der Weiterbildungsmaßnahme gefördert.

BIS ZU 100 % STAATLICH GEFÖRDERT

100 % ONLINE

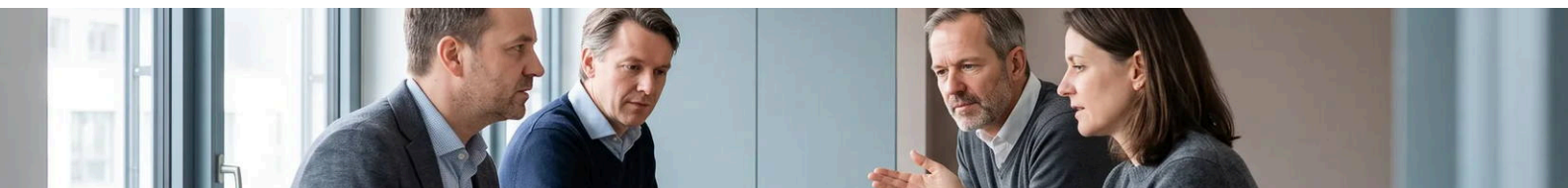
7 MODULE, 2 BIS 3 JE TEILNEHMER

IM LAUFENDEN ARBEITSVERHÄLTNIS

AZAV-ZUGELASSENER TRÄGER

WAS DU DANACH KANNST

- Abläufe durchleuchten, Automatisierungspotenziale bewerten.
- Aufgaben an KI-Agenten übergeben, ohne eine Zeile Code.
- Performance Marketing: Tracking und Anzeigen mit KI.
- Social Media: Text, Bild, Video und Audio mit KI.
- Personal: Vorauswahl, Onboarding, Lernpfade mit KI.
- Sicher im Umgang: DSGVO und EU AI Act.



bis zu **30.000 €**

LEHRGANGSKOSTEN

bis zu 100 % der Kurskosten

+

bis zu **43.200 €**

ZUSCHUSS ZUM ARBEITSENTGELT

für die Zeit der Freistellung

=

bis zu **73.200 €**

GESAMTFÖRDERUNG IM BEISPIEL

drei Teilnehmende, siehe Seite 4

GESTAFFELT NACH BESCHÄFTIGTEN IM BETRIEB · LEHRGANGSKOSTEN / ZUSCHUSS ZUM ARBEITSENTGELT

unter 50

bis zu 100 % / 75 %

50 bis 499

bis zu 50 % / 50 %

ab 500

bis zu 25 % / 25 %

Gesetzliche Obergrenzen nach § 82 SGB III, kein Anspruch. Beispiel: drei Teilnehmende, Betrieb unter 50 Beschäftigten. Rechenweg Seite 4.

[01 · PRÄVENTION]

Weiterbilden, bevor der digitale Wandel die Stelle einholt

Egal, ob du im Moment berufstätig oder arbeitssuchend bist, die Agentur für Arbeit fördert diese Weiterbildung. Beschäftigte seit dem 1. Januar 2019.

Der digitale Strukturwandel verändert Tätigkeiten schneller, als Berufsbilder nachziehen. Der Gesetzgeber hat daraus eine Konsequenz gezogen und fördert vorbeugend, statt erst zu zahlen, wenn die Stelle weg ist. Diese Weiterbildung ist eine dieser vorbeugenden Maßnahmen.

Für Beschäftigte heißt die Regelung **Qualifizierungschancengesetz** und steht in **§ 82 SGB III**. Wer sich weiterbilden will, muss dafür also nicht erst arbeitslos werden. Diese Unterlage ist für Unternehmen und Beschäftigte gleichermaßen geschrieben.

FÜR WEN DAS GILT

Beschäftigte in einem Anstellungsverhältnis unabhängig von Betriebsgröße, Lebensalter und Ausbildung.

Der Berufsabschluss liegt mindestens 2 Jahre zurück und in den letzten 2 Jahren gab es keine geförderte Weiterbildung nach dieser Vorschrift.

Arbeitsuchend gemeldet? Dann läuft dieselbe Weiterbildung über einen Bildungsgutschein nach § 81 SGB III.

[02 · ZWEI HÄUSER, ZWEI ROLLEN]

Die Akademie hat die Zulassung, wir das Curriculum

Zwei Häuser, weil es zwei verschiedene Kompetenzen braucht. Aiplify baut seit Jahren KI-Lösungen für Unternehmen und hat daraus das Curriculum entwickelt. Die Akademie des deutschen Mittelstandes bringt die AZAV-Zulassung mit, ohne die keine Förderung möglich wäre.

Akademie des deutschen Mittelstandes

NEUSS · BILDUNGSTRÄGER

DURCHFÜHRUNG · ZULASSUNG · ZERTIFIKAT

Die Akademie ist der AZAV-zugelassene Träger, stellt die Dozenten und ist dein zentraler Ansprechpartner während der Weiterbildung. Am Ende steht ihr Zertifikat. Die Trägerzulassung erteilt Certuria Certification Germany.



Aiplify GmbH

MÜNCHEN · CURRICULUM UND BEGLEITUNG

KONZEPTION · ANTRAGSBEGLEITUNG

Aiplify ist auf KI im Mittelstand spezialisiert: von der Firmenanalyse über einzelne Lösungen bis zur vollständigen Software-Entwicklung. Für diese Weiterbildung haben wir das Curriculum konzipiert und begleiten dich durch die Antragstellung, von der ersten Förderanalyse bis zur Einreichung.



[03 • AUFBAU]

In Vollzeit 10 bis 20 Wochen, komplett online

Aufbau	Ein Grundmodul für alle, dazu ein bis zwei der sechs Vertiefungen
Dauer	10 bis 20 Wochen in Vollzeit, in Teilzeit das Doppelte
Zeitmodell	Vollzeit 09:00 bis 17:00 Uhr, Teilzeit 09:00 bis 13:00 Uhr
Format	100 % online, feste wöchentliche Live-Termine
Einstieg	Rollierend, sobald in einer Gruppe ein Platz frei ist
Abschluss	Projektarbeit am eigenen Fall, Zertifikat des Trägers



WIE DER UNTERRICHT LÄUFT

- Showroom: feste Zeiten, in denen Dozenten anwesend sind und Fragen beantworten.
- Regelmäßige kleine Lernproben, etwa Multiple-Choice-Fragen.
- Das Grundmodul ist die Basis für alle Vertiefungen.

DAUER JE MODUL • GRUNDMODUL UND SECHS VERTIEFUNGEN

MODUL	WOCHEN VOLLZEIT	WOCHEN TEILZEIT
Digitalisierungsmanagement & Prozessautomation ¹	6	12
Digitaler Vertrieb	7	14
KI-gestützte Applikationsentwicklung	7	14
KI-Agenten & No-Code-Prozessautomatisierung	7	14
Performance Marketing	4	8
Social Media & Content Creation	4	8
Personalentwicklung & Gewinnung	4	8

¹ Pflicht für alle. Je Teilnehmer sind es Grundmodul plus ein bis zwei Vertiefungen, also 10 bis 20 Wochen in Vollzeit und 20 bis 40 in Teilzeit. Alle sieben zusammen sind der Gesamtkatalog des Trägers, kein Pensum. Vollzeit heißt 09:00 bis 17:00 Uhr, Teilzeit 09:00 bis 13:00 Uhr. Was in den Modulen steckt, steht ab Seite 5.

[04 · WIE VIEL ÜBERNOMMEN WIRD]

Je kleiner dein Betrieb, desto mehr zahlt die Agentur

Gefördert werden zwei getrennte Posten, jeder mit seinem eigenen Satz: die Lehrgangskosten und der Zuschuss zum Arbeitsentgelt.

BESCHÄFTIGTE IM BETRIEB	LEHRGANGSKOSTEN	ZUSCHUSS ZUM ARBEITSENTGELT
unter 50	bis zu 100 %	bis zu 75 %
50 bis 499 ¹	bis zu 50 %	bis zu 50 %
ab 500	bis zu 25 %	bis zu 25 %

Die hervorgehobene Zeile liegt dem Rechenbeispiel zugrunde. ¹ Hat die oder der Beschäftigte das 45. Lebensjahr vollendet oder liegt eine Schwerbehinderung vor, entfällt in Betrieben unter 500 Beschäftigten die Eigenbeteiligung an den Lehrgangskosten; die Förderung kann dann auch hier bis zu 100 % betragen. ² Bei einer Betriebsvereinbarung über berufliche Weiterbildung oder einem betriebsbezogenen Tarifvertrag, der berufliche Weiterbildung vorsieht, erhöhen sich die Sätze um 5 Prozentpunkte.

VORBEHALT

Alle Prozentsätze in dieser Unterlage sind gesetzliche Obergrenzen nach § 82 SGB III und begründen keinen Anspruch. Die Förderung ist eine Ermessensleistung: über Bewilligung und Höhe entscheidet die zuständige Agentur für Arbeit auf Antrag des Arbeitgebers, der vor Beginn der Weiterbildung zu stellen ist. Der Zuschuss zum Arbeitsentgelt setzt voraus, dass die Weiterbildung in die Arbeitszeit fällt und die Beschäftigten dafür freigestellt werden.

GRUNDANNAHME · DREI TEILNEHMENDE

BETRIEBSGRÖSSE	BRUTTO-ARBEITSENTGELT	KURSWERT JE TEILNEHMER	FREISTELLUNG
unter 50 Beschäftigte	je 4.000 € im Monat	10.000 €	4 Monate Vollzeit oder 8 Monate Teilzeit

Das Rechenbeispiel dazu

POSITION	BETRAG
Lehrgangskosten, 3 × 10.000 €	30.000 €
Förderung der Lehrgangskosten, bis zu 100 %	bis zu 30.000 €
Eigenanteil an den Lehrgangskosten	0 €
Zuschussfähiges Arbeitsentgelt, inkl. 20 % SV-Pauschale	57.600 €
Zuschuss zum Arbeitsentgelt, bis zu 75 %	bis zu 43.200 €
Gesamtförderung	bis zu 73.200 €

DER RECHENWEG

Zuschussfähiges Arbeitsentgelt = 3 × 4.000 € × 1,20 (Pauschale für den Arbeitgeberanteil zur Sozialversicherung) × 4 (Freistellungsfaktor).

Der Freistellungsfaktor 4 gilt in beiden Zeitmodellen der Grundannahme. Teilzeit kostet also keine Förderung.

Der Kurswert von 10.000 € je Teilnehmer ist ein Richtwert je Modulkombination und kein verbindliches Angebot.

Abgerechnet wird getrennt: die Lehrgangskosten direkt mit dem Träger, der Zuschuss zum Arbeitsentgelt mit dem Arbeitgeber.

[05 · SIEBEN MODULE]

Erst die Grundlagen, dann dein Fachgebiet

Das Grundmodul belegen alle Teilnehmenden, es vermittelt die Grundlagen. Dazu wählst du ein bis zwei der sechs Vertiefungen, passend zu deiner Tätigkeit. Vollzeit heißt 09:00 bis 17:00 Uhr, Teilzeit 09:00 bis 13:00 Uhr bei doppelter Laufzeit.



GRUNDMODUL · BELEGEN ALLE

Digitalisierungsmanagement & Prozessautomation

6 Wochen Vollzeit · 12 Wochen Teilzeit

Der Einstieg für alle: Du durchleuchtest betriebliche Abläufe systematisch, bewertest Automatisierungspotenziale und setzt die ersten Prozesse im eigenen Bereich selbstständig um. Dazu bekommst du die Grundlagen, auf denen alles Weitere aufbaut: wie generative KI funktioniert und was EU AI Act und DSGVO verlangen. Abschluss ist eine Projektarbeit an deinem eigenen Anwendungsfall.

Digitale Transformation, KI-Grundlagen & Ethik · Generative KI, Prompt Engineering & LLM-Anwendung · KI-gestützte Recherche, Analyse & Informationsvalidierung · KI im täglichen Arbeiten und digitale Assistenzsysteme · Cloud-Collaboration & Grundlagen der digitalen Infrastruktur

VERTIEFUNGEN · 1 BIS 2 VON 6 · EIN BIS ZWEI JE TEILNEHMER

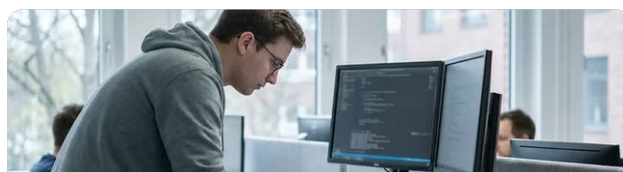


Digitaler Vertrieb

7 Wochen Vollzeit · 14 Wochen Teilzeit

Vom Erstkontakt bis zum Abschluss, digital abgebildet und KI-gestützt: Du steuerst Prozesse entlang der Customer Journey, führst ein CRM sauber, reicherst Leads mit KI an und automatisierst das Nachfassen.

Modernes Vertriebsmanagement & Verkaufspsychologie · KI-gestützte Sales-Automation & Lead-Management



KI-gestützte Applikationsentwicklung

7 Wochen Vollzeit · 14 Wochen Teilzeit

Aus einer Idee eine lauffähige Anwendung machen, ohne klassische Programmierausbildung: Du entwickelst mit KI-Assistenten, prüfst erzeugten Code, bindest Schnittstellen an und nutzt Vektordatenbanken für eigenes Wissen.

KI-gestützte Softwareentwicklung · Entwicklung von KI-Applikationen

[05 · SIEBEN MODULE]

Vier weitere Vertiefungen, passend zu deiner Tätigkeit

VERTIEFUNGEN · 3 BIS 6 VON 6



KI-Agenten & No-Code-Prozessautomatisierung

7 Wochen Vollzeit · 14 Wochen Teilzeit

Wiederkehrende Aufgaben an KI-Agenten übergeben, ohne Code: Du bildest Abläufe als Workflow ab, verbindest Systeme mit Make, n8n oder Zapier und baust Agenten, die mit Gedächtnis und Prüfschritten selbst entscheiden.

Prozessautomatisierung & No-Code-Workflow-Design · AI Agents & Custom Bot Development



Performance Marketing

4 Wochen Vollzeit · 8 Wochen Teilzeit

Bezahlte Kampagnen aufsetzen, messen und skalieren, statt Budget nach Bauchgefühl zu verteilen: Du baust Tracking auf, findest Conversion-Verluste und beschleunigst Anzeigen und Auswertungen mit KI.

Online-Marketing, Ads & E-Commerce · KI im Performance Marketing & SEO



Social Media & Content Creation

4 Wochen Vollzeit · 8 Wochen Teilzeit

Reichweite planbar aufbauen: Du entwickelst Zielgruppen und Designsprache, baust Redaktionspläne und produzierst Text, Bild, Video und Audio mit KI.

Strategisches Social-Media-Marketing & Branding · KI-Content Creation & Social-Media-Automatisierung



Personalentwicklung & Gewinnung

4 Wochen Vollzeit · 8 Wochen Teilzeit

Stellen schneller besetzen und deine Arbeitgebermarke sichtbar machen: Recruiting, AGG und Administration, dazu Vorauswahl, Onboarding und Lernpfade mit KI.

Strategisches Personalmanagement, Recruiting, Recht und Administration · KI im Recruiting & Learning & Development

WER DIE VERTIEFUNGEN AUSWÄHLT

Du belegst das Grundmodul und dazu ein bis zwei dieser sechs Vertiefungen. Welche es werden, legen wir im Förder-Check gemeinsam fest, zusammen mit den Voraussetzungen und den Teilnehmenden. Der Weg dorthin steht auf Seite 7.

[06 · VON DER ANFRAGE ZUM START]

Erst der Antrag, dann der erste Kurstag

01 Förder-Check

KOSTENLOS

Voraussetzungen prüfen, Teilnehmende und Module festlegen.

02 Förder-Anmeldung

RUND 7 WERKTAGE

Arbeitgeber- und Teilnehmerdaten aufnehmen und die Unterlagen zusammenstellen.

03 Antrag bei der Agentur für Arbeit

RUND 30 MINUTEN AUFWAND

Zwingend vor Beginn der Weiterbildung. Für mehrere Beschäftigte mit demselben Bildungsziel genügt ein Sammelantrag.

04 Bewilligung

4 BIS 8 WOCHEN

Die Agentur entscheidet nach Ermessen, der Bescheid geht an den Arbeitgeber.

05 Start

FRÜHESTENS 10 TAGE NACH
DER BEWILLIGUNG

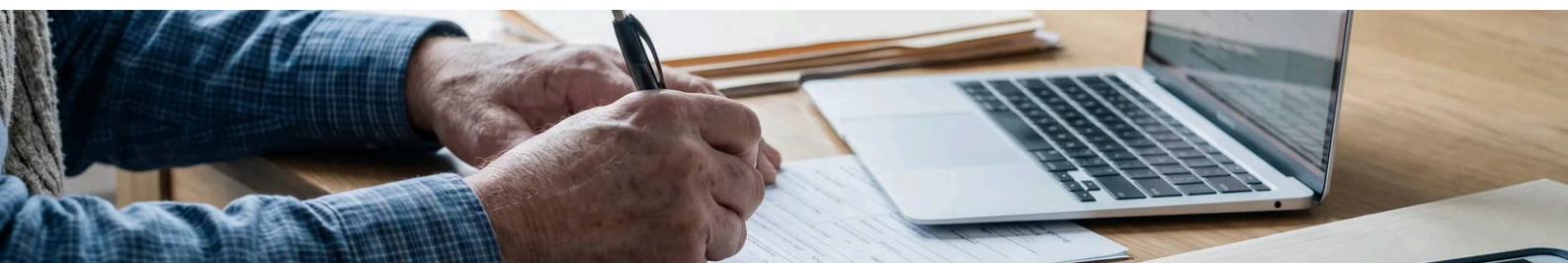
Danach rund drei Monate flexibler Startzeitraum, feste Kohortentermine gibt es nicht.

WAS DER FÖRDER-CHECK PRÜFT · § 82 ABS. 1 SGB III

- Dein Berufsabschluss liegt mindestens 2 Jahre zurück.
- In den letzten 2 Jahren hast du keine Weiterbildungs- oder persönlichen Förderungsmaßnahmen nach dieser Vorschrift wahrgenommen.
- Die Maßnahme dauert mehr als 120 Stunden.
- Maßnahme und Träger sind für die Förderung zugelassen, nach der AZAV.
- Vermittelt wird mehr als eine kurzfristige, arbeitsplatzbezogene Anpassungsfortbildung.

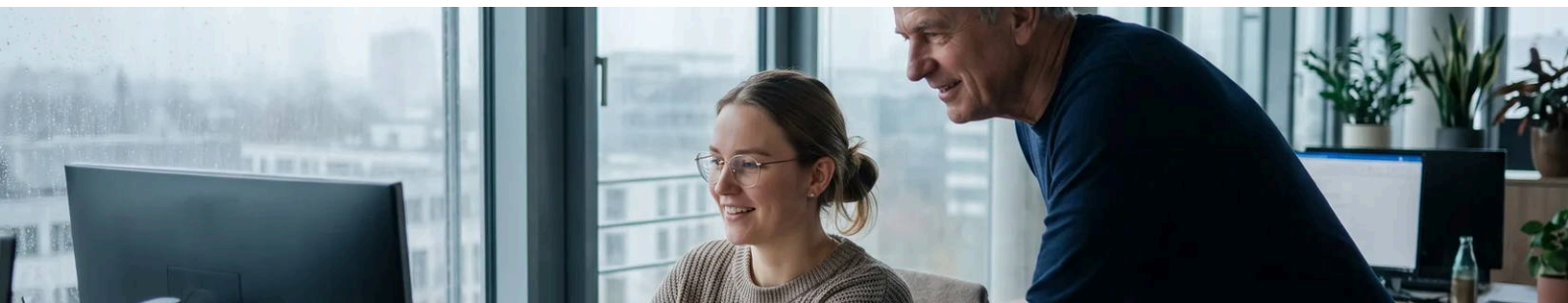
WER ENTSCHEIDET

Den Antrag stellt **der Arbeitgeber** bei der Agentur für Arbeit am Sitz des Betriebs, im Arbeitgeber-Service, und zwar **vor Beginn der Weiterbildung**. Wer schon angefangen hat, bekommt für diese Maßnahme nichts mehr. § 82 SGB III ist eine Kann-Vorschrift: die Agentur entscheidet nach pflichtgemäßem Ermessen, einen Rechtsanspruch gibt es nicht.



[07 · FÜR BEIDE SEITEN]

Das Wissen bleibt im Haus, das Zertifikat bei den Beschäftigten



FÜR DAS UNTERNEHMEN

- Das Wissen bleibt im Haus, statt dauerhaft eingekauft zu werden.
- Wiederkehrende Prozesse laufen automatisiert, es bleibt Zeit für Wertschöpfung.
- Kein Einarbeitungsvorlauf: die Teilnehmenden kennen die Abläufe bereits.
- Die Abhängigkeit von externen Dienstleistern sinkt.
- Bei bewilligter Förderung trägt die Agentur einen Teil der Kosten.

FÜR DIE BESCHÄFTIGTEN

- Ein Zertifikat eines AZAV-zugelassenen Trägers.
- Die Weiterbildung fällt in die Arbeitszeit und kostet weder Urlaub noch eigenes Geld.
- Sicherheit im Umgang mit KI: DSGVO, EU AI Act und die Grenzen der Modelle.
- Eine Projektarbeit am eigenen Anwendungsfall statt abstrakter Theorie.
- Eine Qualifikation, die auch außerhalb des jetzigen Betriebs zählt.

NÄCHSTER SCHRITT

Förder-Check, kostenlos

Voraussetzungen prüfen, Teilnehmende und Module festlegen. Danach weißt du, ob die Voraussetzungen vorliegen und welche Module für dich in Frage kommen.



[ANSPRECHPARTNER]

Leon Schneider

HEAD OF BUSINESS
DEVELOPMENT

TERMIN

calendly.com/leon-aiplify/erstgesprach-ki-strategie

E-MAIL

leon@aiplify.io

Aiplify GmbH · Franz-Joseph-Straße 11 · 80801 München · +49 (0) 89 381 641 990 · aiplify.io
Amtsgericht München · HRB 308808 · Geschäftsführer: Georg Jochum, Sean Hornecker